

OPEN EDUCAÇÃO CORPORATIVA

Pessoas, Processos e Cultura

Curitiba-PR, 2019



Programa de Cultura e Performance Organizacional (PCPO) ®

O ambiente necessário para desenvolver pessoas e alcançar resultados estratégicos

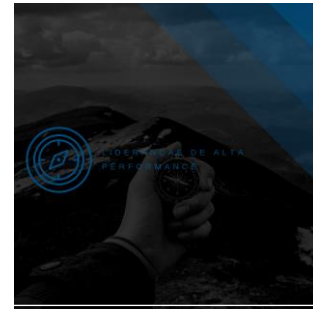
O Programa de Cultura e Performance Organizacional (PCPO)® foca na criação de um ambiente propício ao desenvolvimento de alinhamento cultural na organização – Pensamento, Comportamentos e Ações. Além disso, trabalha várias verticais de desenvolvimento estratégico:



Transformação Digital



Ambientes de Inovação



Alta Performance de Lideranças

SE VOCÊ RESPONDER SIM PARA ALGUMA DAS QUESTÕES ABAIXO, ESSE PROGRAMA É PARA VOCÊ.

- ▶ Sua equipe e seus líderes têm abraçado ou resistido as mudanças?
- ▶ Sua equipe possui uma mentalidade de crescimento, concentrada em se adaptar ao novo e superar os obstáculos?
- ▶ Sua equipe está liderando as mudanças ou estão sendo liderados por interrupções?
- ▶ Sua equipe está alinhada, caminhando no mesmo ritmo e para a mesma direção?
- ▶ As estratégias aplicadas para a mudança não surtiram efeito?



FEITO PARA SUA ORGANIZAÇÃO CONECTAR CULTURA DE PESSOAS E ESTRATÉGIA

O **programa de cultura e performance organizacional** é totalmente personalizado para a realidade da sua organização, pois cria o ambiente necessário para explorar o diálogo sobre como aumentar a performance das pessoas aliando à estratégia de crescimento (**cultura**) a uma mentalidade de alinhada, fator esse trabalhado para proporcionar mudanças de pensamento, comportamento e ação que diferenciam as metas dos resultados que realmente importam.

O **alinhamento** e a **potencialização** dos **pensamentos, comportamentos e ações**, são **fatores críticos de sucesso** para a estratégia da organização e a sua performance. Esse ambiente de habilidades **culturais**, são as mais importantes para a carreira das pessoas e os resultados coletivos da organização, visto que são as mais difíceis de sistematizar e impossíveis de serem automatizadas.

70%

dos programas de desenvolvimento e transformações não conseguem atingir seus objetivos, em grande parte devido à resistência dos funcionários e comportamento de gestão improdutivo. **Transformar é criar horizontes.**

60%

dos líderes empresariais dizem não terem gestão de expectativas em suas funções. Caminham de acordo com suas próprias ideias.

95%

dos executivos citam o alinhamento com a cultura organizacional como fator crítico de sucesso para obter bons resultados.

Gerar alinhamento de resultados sobre uma perspectiva estratégica da organização, que impulse o desenvolvimento de uma cultura orientada a resultados e ao alinhamento de líderes para serem agentes de mudança na performance de suas equipes é o nosso grande objetivo.

Esse trabalho é realizado através da descoberta e exploração dos principais comportamentos, hábitos, valores, e mudanças de paradigmas mentais que suportam transições bem-sucedidas, dentro e fora do papel atual de cada integrante, líder, gerente, ou coordenador, possibilitando o ambiente necessário para que a transformação aconteça.

Ao longo do programa os participantes são desafiados a **criarem um perfil de comum/ideal para a organização e a pensarem em como podem desenvolver ações e projetos capazes de potencializar os resultados e as estratégias**

- para **SI MESMO**
- sua **EQUIPE**
- sua **ORGANIZAÇÃO**

O programa aborda os desafios do mundo real, exclusivos para cada organização. Nosso roteiro orienta os participantes para o desenvolvimento correto, da ação certa para o momento certo, facilitando a escolha das principais necessidades, desafios e expectativas. Os instrumentos culturais permitem o desenvolvimento de 4 condições de ambientes essenciais para transformar:



Senso de identidade



Aumento do compromisso



Reforço dos valores organizacionais




Mecanismos de controle para parametrizar pensamento, comportamentos e ações

ETAPAS DO PROGRAMA

- ∞ Definição de **Estratégia de Resultados** – etapa realizada com a diretoria e o departamento de pessoas.
- ∞ **Mapeamento** do modelo cultural, perfil comportamental, *gaps* e oportunidades da liderança.
- ∞ **Modelagem comportamental** e de perfil líder transformacional – etapa realizada no formato de imersão comportamental, orientado por um plano de ativação em performance.
- ∞ **Ativação** de alta performance – mentorias individuais para cada líder participante durante duração do programa.
- ∞ **Impulsionamentos** coletivos de novas habilidades – etapa onde são diagnosticadas oportunidades comuns de trabalho no grupo.

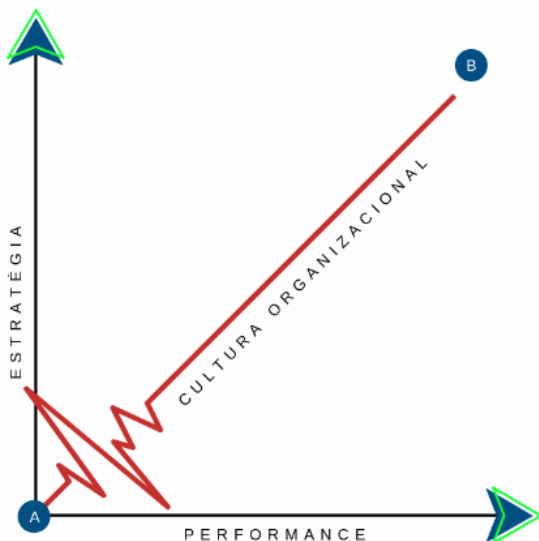
RESULTADOS PROPORCIONADOS

- ∞ Senso comum de comportamento para alavancar alta performance organizacional
- ∞ Desenvolvimento de *gaps* atuais e de novas habilidades nas funções exercidas
- ∞ Ambiente estratégico de resultados
- ∞ Novas habilidades para navegar na dinâmica acelerada do mundo
- ∞ Tomadas de decisão com base em dados preditivos
- ∞ Representação ativa da cultura para pessoas
- ∞ Espaço e autonomia para as pessoas
- ∞ Sistemática de feedbacks e suporte a decisão
- ∞ Desenvolvimento de propósito e alinhamento organizacional.
- ∞ Construir e influenciar a cultura estratégica do negócio.



O programa de cultura e performance organizacional possui uma estrutura que alia a estratégia do ambiente organizacional (**cultura**), responsável por produzir efeitos catalisadores a empresa, com a comportamento individual de cada participante (**performance**) para gerar alto valor agregado nos resultados e ativar os resultados estratégicos de cultura e competitividade.

O programa promove suas ações com um olhar volta ao desenvolvimento de aspectos culturais ideais para promover transformação, mudança e novos resultados para a organização, por isso, utiliza como instrumento de resultados o alinhamento entre a estratégia e a performance dos participantes.



Estratégia para gerar alinhamento de ritmo e direção aos participantes em prol de um resultado novo ou transformado.

Performance para criar o ambiente propício de desenvolvimento de pessoas de maneira personalizada e compartilhada.

Resultado Cultural - Cultura organizacional comum no grupo. Integração e alinhamento de pensamentos, comportamentos e ações em prol de um resultado único.

“Uma das **principais** razões pelas quais as organizações **falham** no **desenvolvimento** de **pessoas** é porque elas tratam tanto o desenvolvimento das pessoas quanto o gerenciamento da mudança como desafios separados, ao invés de **inter-relacionados**, ao invés de criar horizontes culturais que promovam as expectativas necessárias para que **todos caminhem no mesmo ritmo e para a mesma direção**”.



Os programas organizacionais da Open Educação possuem avaliação de **9.8 em NPS**, o que ressalta a entrega efetiva dos nossos resultados. Nossos programas de liderança são validados por empresas de médio e grande porte, universidades e fundações pelo Brasil.

A Open já colaborou com o desenvolvimento de mais de 16 mil líderes e empreendedores no Brasil.

NOSSOS CLIENTES



DEPOIMENTOS DE PARTICIPANTES DO PROGRAMA

“O programa proporciona melhoria contínua do líder e desenvolvimento constante”.

Maria Emília P. Lima - Gerente de Desen. Humano SESCOOP

“O programa proporciona foco na liderança como fator de importância para melhorar o perfil e as habilidades de gestão interna e da equipe de trabalho”.

Marcelo Bonsenhor Martins - Coordenador de Planejamento e Controle Sistema OCEPAR

“O programa de liderança me permitiu potencializar pontos positivos que eu já tinha, mas desconhecia. O autoconhecimento proporcionado me permitiu utilizar melhor as minhas habilidades e ser um melhor gestor”.

Silvio Krinski - Coordenador Técnico Sistema OCEPAR

“Alinhar a estratégia da empresa ao desenvolvimento individual do líder é um trabalho que aumentou muito minha habilidade em gerar resultados”.

Carlos Andrade- gerente de pessoas

O programa permite uma nova oportunidade de melhoria para o líder e conseqüentemente melhorar os outros.

José Ronkoski

NÓS PODEMOS COLABORAR COM OS RESULTADOS DA SUA ORGANIZAÇÃO

Desde 2016 a Open Educação possui o propósito e a missão de contribuir com a alta performance de pessoas e organizações, através de múltiplas estratégias e profissionais experts em desenvolvimento comportamental para gerar aprendizado e inovação. O nome Open representa o alto grau de personalização de nossos programas e processos de educação corporativa para poder impactar nos resultados, levando em consideração as características e realidade de cada cliente atendido.

NOSSOS CONTATOS

ENDEREÇO COMERCIAL

Avenida Visconde de Guarapuava, 3263 - Centro - Curitiba/PR

ENDEREÇO DE E-MAIL

Contato com o Cliente - contato@escolaopen.com.br

Fale com o Robson - robson@escolaopen.com.br

TELEFONE DE CONTATO

(41) 9 9509-0716